



Konzept - Outdoor Teamentwicklung / Führungskoaching

«Auf spielerische und leichte Art
neue Impulse setzen, die nachhaltige
Veränderungen ermöglichen.»



Outdoor Teamentwicklung – «Gemeinsam Erreichen wir mehr – jeder Einzelne ist wichtig»



In einem gut funktionierendem Team kann jedes Mitglied seine persönlichen Fähigkeiten und Stärken optimal für die anstehenden Aufgaben und Herausforderungen einbringen.

Genau hier setzt unser Konzept von Teamentwicklung an. Wir setzen auf spielerische und leichte Art neue Impulse, die nachhaltige Veränderungen ermöglichen. Auf diese Weise können die Fähigkeiten jedes Einzelnen erkannt, gewürdigt und untereinander wertgeschätzt werden. So hat das Team die Möglichkeit gemeinsam Grosses zu erreichen.

**Das MITEINANDER schafft ENERGIE,
KREATIVITÄT und DYNAMIK für die
Umsetzung der gemeinsamen Ziele.**

Wir ermöglichen Entwicklung durch...



Einsatz geeigneter
Methoden wie z.B.
Systemik, NLP,
Embodiment

Lösungsorientiertes Training:
Weg vom Problem – HIN ZU
gemeinsamen Lösungen

Ressourcenentwicklung
und -stärkung

Kreativität, Offenheit
und Neugier
unsererseits

Selbstreflektion, Entwicklung
und Umsetzung eigener
Lösungsansätze

Eigenverantwortung:
Das Team gibt die Themen und
Inhalte vor

Nutzen für Ihr Team / Unternehmen



Ausrichtung auf
gemeinsame Ziele
und Aufgaben

Identifikation mit dem
Unternehmen

Konfliktfähigkeit

Erfolg

Effizienzsteigerung

Motivierte
Mitarbeiter

Klare Rollen und
Aufgabenverteilung

Verbesserung der
Kommunikation

Ablauf Teamentwicklung



Vorgespräch und Auftragsklärung mit dem Auftraggeber. Klärung der Rahmenbedingung (Ort, Kosten, Teamgrösse, etc.) und Auftragsklärung (Ziele des Teamtrainings).

Standortbestimmung mit dem Team (vor Ort oder vorgängig mittels Fragebogen). Evaluation der Erwartungen, des Verbesserungspotentials und der Stärken des Teams.

Individuelles und massgeschneidertes Teamtraining, i.d.R. Outdoor-Aktivitäten mit eingebauten Aufgaben, bspw. Iglubau, Aufgabenparcour, Stand-up-paddling oder Windsurfen

Reflexion: Neugewonnene Erfahrungen austauschen
Transfer: Umsetzung der neugewonnen Erfahrungen in den Berufsalltag

Über uns



Curdin Conrad

- Zertifizierter systemischer DVNLP Coach
- lic.iur. Umweltjurist
- Langjährige Erfahrung als Leiter Outdoorsport

www.conrad-coaching.ch



Patrick Kief

- Zertifizierter systemischer DVNLP Coach
- Systemischer Berater
- Sozialarbeiter-/pädagoge B.A.

www.coaching-kief.de

Haben Sie Interesse an unserem Teamtraining?

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein individuell auf Ihr Team abgestimmtes Angebot.

Nehmen Sie hierzu bitte per E-Mail Kontakt mit uns auf.

Kontakt Schweiz: info@conrad-coaching.ch

Kontakt Deutschland: info@coaching-kief.de

Rückfragen beantworten wir Ihnen gerne auch in einem gemeinsamen Gespräch.